



Selectiereglement voor de functie van kapitein beroepskader via aanwerving

Om toegelaten te worden tot de modules van de aanwervingsproeven kapitein moet de kandidaat bij aanwerving houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader zoals vermeld in artikel 35 van het administratief statuut.

MODULE 1

Proef	Methodiek	Competentie	Weging
Gevalstudie	Schriftelijk	Risicobeheer Management competenties - Plannen, organiseren en coördineren - Analyseren - Human Resources Management	10
Totaal			10

MODULE 2

Proef	Methodiek	Competentie	Weging
Eén of meerdere gevalstudies	Praktische proef	Leiderschapsvaardigheden Management competenties - Plannen, organiseren en coördineren - Analyseren - Probleemoplossing Taakgerichte competenties - Resultaatgerichtheid - Daadkracht - Bevelvoering	20
Totaal			20

MODULE 3

Assessment: persoonlijke profiel analyse waarbij inzicht wordt verschaft in het werkgedrag van de kandidaat.



MODULE 4

Proef	Methodiek	Competentie	Weging
Presentatie en toelichting: Voorstelling van een dossier, van technische aard en/of situationeel leiding geven op managementniveau	Praktisch Mondeling	Leiderschapsvaardigheden Management competenties - Plannen, organiseren en coördineren - Analyseren - Probleemoplossing	15
Totaal			15

MODULE 5

Deze module bestaat uit een mondelinge proef: een interview bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Proef	Methodiek	Competentie	Weging
Interview	Mondeling	motivatie inzetbaarheid overeenstemming loyaliteit plichtsgevoel samenwerking flexibiliteit resultaatgerichtheid daadkracht communiceren integriteit	15
Totaal			15

De kandidaat is geslaagd indien hij voor elke module van de proef minstens 50 % behaalt en minstens 60% in het totaal van alle modules, uitgezonderd module 3.

De kandidaat die 50% of meer behaalt voor een module zal uitgenodigd worden voor de volgende module.

De kandidaten worden gerangschikt volgens het totaal van de behaalde punten.