



Zoneraad Notulen open zitting

Zitting van 27 november
2024

Samenstelling:

Aanwezig:

Frank Wilrycx, Voorzitter; Walter Luyten; Dorien Cuylaerts; Ward Kennes; Kristof Hendrickx; Frans de Bont; Marc Van Aperen; Marleen Peeters; Paul Van Miert; Bob Coppens; Pascale Van Bael, Secretaris; Luc Faes

Verontschuldigd:

Gilles Bultinck

27 november 2024 9:32 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE VERGADERING

Directie Bedrijfsvoering
Dienst Secretariaat

1	2024_ZR_00224	Zoneraad - Notulen vorige vergadering - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De zoneraad nam in zitting van 25 oktober 2018 kennis van de wijziging in artikel 39 en 124 van de wet van 15 mei 2007, zijnde schrapping van de verplichting van de aanplakking of het online plaatsen van de zonale documenten in de gemeenten en engageerde zich om dit mee te delen binnen het eigen gemeentebestuur.

Plaats, dag, tijdstip en agenda van de vergaderingen van de zoneraad worden ter kennis gebracht van het publiek, door bekendmaking op de website van HVZ Taxandria.

Na elke vergadering van de zoneraad en van het zonecollege wordt van de besluiten binnen de twintig dagen een lijst met een beknopte omschrijving [simultaan] aan de diensten van de Gouverneur, alsook aan de diensten van de Minister gestuurd. Tegelijk met de verzending aan de Gouverneur wordt de lijst van de besluiten bekendgemaakt op de website van HVZ Taxandria en via de ad valvas op de zonale zetel.

Argumentatie

Na goedkeuring van de notulen kan de bekendmaking met besluitvorming opgemaakt worden, welke gepubliceerd zal worden op de zonale website van HVZ Taxandria. Ook het openbare gedeelte van de notulen zullen na ondertekening publiek kenbaar gemaakt worden op de zonale website.

Juridische grond

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:

Een federale of niet-federale administratieve overheid wijst de vraag om inzage, uitleg of mededeling in afschrift van een bestuursdocument, die met toepassing van deze wet is gedaan, af, wanneer de openbaarmaking van het bestuursdocument afbreuk doet :

1° aan de persoonlijke levenssfeer, tenzij de betrokken persoon met de inzage, de uitleg of de mededeling in afschrift heeft ingestemd

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt de notulen van vorige vergadering goed.

Bijlagen

- Notulen ZR 23 oktober 2024.pdf

2	2024_ZR_00225	Algemene inspectie FOD BiZa - verslag inspectiebezoek 2024 - Kennisneming GOEDGEKEURD
----------	----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

In 2017, 2020 en 2022 bracht de brandweerinspectie, ressorterend onder de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, in uitvoering van de artikelen 168-174 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid (WCV), enkele bezoeken aan Hulpverleningszone Taxandria. Dit resulteerde in inspectierapporten, die de stand van zaken weergaven met betrekking tot een aantal kernaspecten binnen de context van de hulpverleningszones.

Met het oog op een adequate monitoring van de evolutie in de hulpverleningszone worden opvolgingsbezoeken uitgevoerd. Hierbij wordt getracht de voortgang in kaart te brengen.

Argumentatie

De focus van dit verslag ligt onder meer op de prioritaire actiepunten zoals geïdentificeerd in de vernoemde inspectierapporten. Eveneens worden ook andere (reglementaire) aspecten gecontroleerd en worden, waar relevant, suggesties en aanbevelingen gedaan ter verbetering van de werking van de zone (cf. wettelijke bevoegdheden algemene inspectie WCV).

De zoneleiding bezorgde op 12/11/2024 een recht van antwoord, hetgeen verwerkt werd in bijgevoegd definitief verslag.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van het verslag van het inspectiebezoek van 18 maart 2024 door de brandweerinspectie FOD BiZa.

Bijlagen

- Taxandria_inspectieverslag 2024 opvolging.pdf

Dienst Personeel

Beschrijving

Aanleiding en context

De federale regelgever heeft de diplomatoelage vervangen door de specialisatietoelage. Hiervoor dienen alsnog federale regels te worden gepubliceerd opdat de specialisatietoelage kan worden toegekend. Dit reglement vervalt vanaf de datum van inwerkingtreding vastgelegd door de minister bevoegd door Binnenlandse Zaken met inachtnaam van de bepalingen opgenomen in het KB van 26 januari 2018 art. 20.

Dit reglement regelt het bedrag/percentage en de toekenningsvoorwaarden van de diplomatoelage die wordt toegekend aan de operationele brandweer personeelsleden van hulpverleningszone Taxandria en geldt niet voor de ambulanciers niet-brandweerlieden.

Tot op heden is er nog geen reglement diplomatoelage in hulpverleningszone Taxandria. De diplomatoelage moet berekend en betaald worden voor de periode van 01/01/2015 tot heden.

Argumentatie

De vakbondsdelegatie VSOA heeft een protocol niet akkoord afgeleverd met motivatie. De motivatie van de zone om het reglement toch goed te keuren en in voege te laten gaan is tussengevoegd bij de argumentatie van VSOA-sector hulpverleningszones.

VSOA kan zich niet akkoord verklaren met het voorliggende ontwerp van reglement diplomatoelage en wel om volgende redenen:

- In art. 2, laatste paragraaf vermeldt de hulpverleningszone dat het personeelslid bijlage 3 zelf moet indienen.

VSOA wil wijzen dat de diplomatoelage een recht is en dat de hulpverleningszone actief een bevraging moet doen en het initiatief dus bij de hulpverleningszone ligt!

- Motivatie van de zone :
 - *Aan elk operationeel brandweer personeelslid zal gevraagd worden om bijlage 3 van het reglement diplomatoelage in te vullen. Door de administratie zal worden opgevolgd dat van elk personeelslid het document ondertekend wordt ingediend. Door bijlage 3 te laten invullen door het personeelslid kan het personeelslid ook brevetten of getuigschriften die niet gekend zijn bij de zone voorleggen voor de diplomatoelage.*

VSOA wil benadrukken dat, overeenkomstig art. 6/1 §2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 - houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones recht heeft op de diplomatoelage.

- Motivatie van de zone :
 - *Art. 6/1§1 en §2. Zijn een opsomming van loon, vergoedingen en premies die mee opgenomen moeten worden in de vergoeding van de tijdelijke ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of beroepsziekte indien deze toelagen toegekend waren aan het personeelslid in de 12 maanden voorafgaand aan het ongeval. Het betreft hier het recht om de diplomatoelage/specialisatietoelage mee te laten tellen onder bepaalde voorwaarden voor de bepaling van de vergoeding van de tijdelijke ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of beroepsziekte,...*

- Art 3 bepaalt voor het beroepspersoneel een toelage van '€ 40,00 per diploma, getuigschrift of brevet', met een maximale cumul tot € 250,00 per jaar

Het koninklijk besluit van 20 juni 1994 - tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie - bepaalt De inschrijving op lijst A kan aanleiding geven tot een maximale jaarlijkse toelage van 500 euro (€ 1040,35 geïndexeerd cfr index 01.05.2024) en € 1.000,00 (2.080,70 geïndexeerd cfr index 01.05.2024) voor diploma's van de lijst B.

Als een beroepspersoneelslid dus 1 diploma heeft, geniet het niet elke maand van €40,00 diplomatoelage gezien het maximum op € 250,00 ligt....?

Een maximale cumul van € 250,00 (ongeacht type A of B) op jaarbasis voor het beroepspersoneel is dus minder dan 10% van het bij kb bepaalde maximum en is dus gewoonweg lachwekkend. Het stimuleert het personeel alleszins niet om bijkomende opleiding te volgen, waardeert hen niet voor de reeds geleverde inspanningen en is nefast voor de waardering en het respect dat van een werkgever verwacht mag worden jegens zijn personeel.

- Motivatie van de zone :
 - *Het kb van 19/04/2014 Art. 31. Het beroepspersoneelslid geniet een diplomatoelage. De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de voorwaarden vast tot toekenning, aan het beroepspersoneelslid, van de diplomatoelage binnen de perken van het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie. De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn, naar rato van de werkelijk gepresteerde periodes.*
 - *Het kb van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage stelt: 'de bevoegde overheid een diplomatoelage 'kan' toekennen. Het totaalbedrag dat toegekend wordt, mag niet meer dan 1000 euro per kalenderjaar bedragen, ongeacht het aantal toegekende toelages. Art. 2. De bevoegde overheid kan een diplomatoelage toekennen aan sommige personeelsleden bedoeld bij artikel 1, binnen de voorwaarden bepaald in dit besluit. Art. 3. Het diploma, brevet of getuigschrift dat aanleiding kan geven tot de toekenning van een toelage mag niet hetzelfde zijn dat vereist is voor de benoeming tot de graad overeenkomende met het ambt en moet tevens rechtstreeks dienstig zijn voor de uitoefening van het ambt. De jaarlijkse toelage mag maximum het verschil zijn tussen de wedde van de graad die bekleed wordt en de wedde van de naast hogere graad met dezelfde anciënniteit.*
 - *Het kb geeft de mogelijkheid om een diplomatoelage toe te kennen met een maximum totaalbedrag van 1000€, geen minimum totaalbedrag. Het zonaal reglement heeft het maximum totaalbedrag begrensd op 250€ .*

kloof met de vrijwilligers is hierdoor te groot.

Voor de vrijwilligers is er dan weer geen cumul mogelijk? VSOA vraagt een maximum van 10% voor de vrijwilligers ongeacht het aantal diploma's waarover de personeelsleden beschikken

- Motivatie van de zone : *Eenzijds wordt door VSOA de kloof tussen het operationeel beroepspersoneel en het operationeel vrijwilligerspersoneel te groot bevonden en anderzijds vraagt VSOA om het maximum van 3% te verhogen tot 10% voor de vrijwilligers ongeacht het aantal diploma's waarover de personeelsleden beschikken. Indien het maximum van de vrijwilligers zou worden verhoogd wordt de kloof tussen het operationeel beroepspersoneel en het operationeel vrijwilligerspersoneel enkel groter.*

VSOA verwijst voor de lijsten naar het Ministerieel Besluit van 15 MAART 1995 - töt vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor

- In art. 3 (en 4 voor wat betreft de vrijwilligers) wordt bepaald dat deze diplomatoelage niet van toepassing is voor majoors en/of kolonel. Gezien het KB geldelijk statuut deze graden niet uitsluit, is de bepaling in het reglement strenger dan de wetgeving ter zake.

Deze bepalingen zijn strijdig met de toepasselijke wetgeving en het ligt niet in de bevoegdheid van de hulpverleningszone om een verstrenging van een bestaande wetgeving door te voeren.

- Motivatie van de zone : *Bij koninklijk besluit van 26 januari 2018 is de zogenaamde specialisatietoelage ingevoegd in de bezoldigingsregeling van het personeel van de hulpverleningszones. De inwerkingtreding van de betrokken bepaling moet bij ministerieel besluit worden bepaald, net als de lijst van getuigschriften die aanleiding geven tot de toekenning van een specialisatietoelage. In afwachting blijven de brandweerlieden dus de diplomatoelage genieten binnen de perken van het koninklijk besluit van 20 juni 1994*

betreffende de diplomatoelage en van het ministerieel besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor het toekennen van deze toelage. (kamer van volksvertegenwoordigers nr 55-910) Bij de criteria volgens welke de toekenning gebeurt zijn de graad van majoor en kolonel niet opgenomen en kan aan personeelsleden met deze graad dan ook geen diplomatoelage toegekend worden.

- Art 4 bepaalt voor het vrijwillig personeel een toelage van 3%, getuigschrift of brevet, wat tegelijk ook het plafond betreft, er is geen cumul mogelijk
 - *Motivatie van de zone*: Een diplomatoelage van 3% op de prestatievergoedingen die betaald werden tijdens de voorbije maand geeft reeds een kloof tussen de diplomatoelage van operationeel beroepspersoneel en de diplomatoelage van het operationeel vrijwilligerspersoneelspersoneel, deze kloof groter maken geeft geen blijk van waardering van het operationeel beroepspersoneel en het operationeel vrijwilligerspersoneel.

VSOA moet concluderen dat de hulpverleningszone de diplomatoelage enkel toepast omdat het moet en niet handelt naar de geest van de wet noch de geleverde inspanningen van het personeel waardeert en/of valideert. Dit is absoluut weinig motiverend of geeft weinig blijk van respect voor diegene die dag en nacht 24/7 steeds klaar staan om de burgers van de hulpverleningszone bij te staan in tijden van nood.

Namens VSOA- sector hulpverleningszones

Juridische grond

Wet civiele veiligheid.

Wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones

KB 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszone.

Art. 6/1. § 1. Tijdens de tijdelijke ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval overkomen of een beroepsziekte vastgesteld na de datum van inwerkingtreding van dit artikel, behoudt het personeelslid zijn wedde, het vakantiegeld en de toelagen bedoeld in artikel 6, en, tot aan zijn vervanging, de mandaattoelage of de toelage voor het uitoefenen van een hogere functie.

§ 2. Het personeelslid heeft ook recht op de volgende toelagen en premies: de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties, de diplomatoelage et de specialisatietoelage. Om het bedrag per dag of per maand van deze premie of van de toelagen te bepalen, wordt het gemiddelde per dag of per maand berekend van de aan het personeelslid toegekende toelagen voor de dienstprestaties die hij effectief geleverd heeft in de twaalf maanden voorafgaand aan het ongeval. Wanneer deze referentieperiode korter is dan twaalf maanden wordt het dag -of maandgemiddelde berekend op basis van het aantal maanden waarin het personeelslid effectief de functies uitgeoefend heeft die hem toegekend waren op het moment van het ongeval. "

Koninklijk besluit van 26 januari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt het reglement diplomatoelage van het operationeel personeel hulpverleningszone Taxandria goed met ingang vanaf 1 januari 2025.

Artikel 2

De zoneraad keurt het reglement diplomatoelage Toekenningsvoorwaarden Operationeel brandweerpersoneel goed :

Art 1. Juridische grond

- De wet van 31 december 1963, betreffende de civiele veiligheid, inclusief latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie.
- Ministerieel besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor het toekennen van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten.
- De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, inclusief latere wijzigingen.
- De wet van 3 augustus 2012 betreffende de wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele veiligheid.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Het K.B. van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten.
- Koninklijk besluit van 26 januari 2018 tot wijziging van het Koninklijk besluit van 19 april 2019 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Art. 2. Situering

De federale regelgever heeft de diplomatoelage vervangen door de specialisatietoelage. Hiervoor dienen alsnog federale regels te worden gepubliceerd opdat de specialisatietoelage kan worden toegekend. Dit reglement vervalt vanaf de datum van inwerkingtreding vastgelegd door de minister bevoegd door Binnenlandse Zaken met inachtnaam van de bepalingen opgenomen in het KB van 26 januari 2018 art. 20.

Dit reglement regelt het bedrag/percentage en de toekenningsvoorwaarden van de diplomatoelage die wordt toegekend aan de operationele brandweer personeelsleden van hulpverleningszone Taxandria en geldt niet voor de ambulanciers niet-brandweerlieden.

Voor de personeelsleden die ervoor gekozen hebben om betaald te worden volgens de bepalingen van het grondreglement van de respectievelijke gemeente is dit reglement niet van toepassing.

Zij kunnen een eventuele diplomavergoeding ontvangen die werden toegepast volgens de bepalingen opgenomen in het grondreglement van de gemeente.

De diplomatoelage kan maar worden berekend vanaf het indienen van bijlage 3, van dit document, bij de personeelsdienst HVZ Taxandria.

Art. 3. Diplomatoelage voor beroeps brandweer personeel

Toekenning

De toekenning van de diplomatoelage gebeurt onder volgende voorwaarden, naast de federale regels (bijlage 1 en 2).

- Enkel de diploma's, brevetten en getuigschriften opgesomd in het Ministerieel Besluit van 15 maart 1995 komen in aanmerking .
- De vergoeding kan enkel toegekend worden voor brevetten andere dan vereist voor beklede graad;
- Het diploma, brevet of getuigschrift dat aanleiding kan geven tot de toekenning van een toelage mag niet hetzelfde zijn dat vereist is voor de benoeming tot de graad overeenkomende met het ambt;
- Het diploma, brevet of getuigschrift moet tevens rechtstreeks dienstig zijn voor de uitoefening van het ambt dus de toelage is enkel van toepassing indien de functie ook als dusdanig door betrokkene voor de zone wordt uitgevoerd;
- De toelage is 40€ per diploma, getuigschrift, brevet opgenomen in lijst Bijlage 1;
- De toelage is cumuleerbaar tot maximum 250 € per jaar;

- Deze toelage is niet van toepassing op personeelsleden met de graad majoor of kolonel.

Berekening

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn naar rato van de werkelijk gepresteerde periodes:

diplomatoelage = (alle gepresteerde uren (maand) x jaarlijks bedrag diplomatoelage)/1850

Alle gepresteerde uren = effectieve arbeidsprestaties met inbegrip van de eventuele opdrachten: de perioden waarin de werknemer effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van de werkgever elders arbeidsprestaties levert. Interventies, opleidingen, studiedagen en vergaderingen in opdracht van de werkgever worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties. Verloven of afwezigheden wegens ziekte worden niet gelijkgesteld met arbeidsprestaties.

Uitbetaling

Deze diplomatoelage is van toepassing vanaf 1 januari 2015. De uitbetaling zal gebeuren met terugwerkende kracht over de voorgaande periode voor zover voldaan is aan bovenstaande voorwaarden voor die periode.

Om de berekening van de diplomatoelage mogelijk te maken moet bijlage 3 door het personeelslid worden ingediend bij de personeelsdienst HVZ Taxandria.

Art. 4. Berekening voor vrijwillig brandweerpersoneel

Toekenning

De toekenning van de diplomatoelage gebeurt onder volgende voorwaarden, naast de federale regels (bijlage 1 en 2).

- De vergoeding kan enkel toegekend worden voor brevetten andere dan vereist voor beklede graad;
- Het diploma, brevet of getuigschrift dat aanleiding kan geven tot de toekenning van een toelage mag niet hetzelfde zijn dat vereist is voor de benoeming tot de graad overeenkomende met het ambt;
- Het diploma, brevet of getuigschrift moet tevens rechtstreeks dienstig zijn voor de uitoefening van het ambt dus de toelage is enkel van toepassing indien de functie ook als dusdanig door betrokkene voor de zone wordt uitgevoerd;
- De toelage is 3% per diploma, getuigschrift, brevet opgenomen in lijst Bijlage 1;
- Ongeacht het aantal diploma's brevetten en getuigschriften bedraagt de diplomatoelage voor het operationeel vrijwilligers personeel. 3% van de prestatievergoeding effectieve tijd die betaald werd voor de voorbije maand met uitzondering van alle toelagen en andere vergoedingen;
- Deze toelage is niet van toepassing op personeelsleden met de graad majoor of kolonel.

Berekening

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn op het totaal van de prestatievergoeding met uitzondering van elke toelage of andere vergoeding.

Uitbetaling

Deze diplomatoelage is van toepassing vanaf 1 januari 2015. De uitbetaling zal gebeuren met terugwerkende kracht over de voorgaande periode voor zover voldaan is aan bovenstaande voorwaarden voor die periode.

Om de berekening van de diplomatoelage mogelijk te maken moet bijlage 3 door het personeelslid worden ingediend bij de personeelsdienst HVZ Taxandria.

Bijlage 1 :

De toekenning van diplomatoelage gebeurt op basis van de hiernavolgende lijst van opleidingen :

	Diploma/getuigschrift/brevet
1°	getuigschrift korporaal;
2°	brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd door de bevoegde overheid op basis van een vóór 31 december 1993 genomen besluit;
3°	brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd vóór 31 december 1993 door de erkende provinciale opleidingscentra;

4°	brevet onderofficier afgeleverd na 1 januari 1994 door de erkende provinciale opleidingscentra;
5°	getuigschrift adjudant;
6°	brevet A;
7°	brevet B;
8°	brevet C;
9°	brevet kandidaat-beroepsofficier;
10°	brevet officier;
11°	brevet technicus-brandvoorkoming;
12°	brevet ambulancier afgeleverd of erkend door het Ministerie van Volksgezondheid;
13°	brevet van duiker afgeleverd door het BEFOS;
14°	diploma van automechanieker van het beroepssecundair onderwijs;
15°	getuigschrift afgeleverd na een cursus rampengeneeskunde ingericht door een universitaire instelling en erkend door het Ministerie van Binnenlandse Zaken;
16°	Veiligheidschef in de zin van het A.R.A.B., niveau 2;
17°	Veiligheidschef in de zin van het A.R.A.B., niveau 1.

Bijlage 2 :

De toekenning gebeurt volgens volgende criteria :

Graden	A	B
Brandweerman	1-2-3-4-5-6-7	8-9-10-11-12-13-14
Korporaal	2-3-4-5-6-7	8-9-10-11-12-13-14
Sergeant , Eerste-Sgt , Sgt-Majoor	5-6-7	8-9-10-11-12-13-14
Adjudant	16	8-9-10-11-12-13-14
Luitenant	16	12-15-17
Kapitein, Kpt-commandant		15-17

Bijlage 3:

Naam:

Graad:

Dienstjaar:Post:

Functies :

(cfr. functiegesprek)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Verklaring op eer : voor kennisname :

Handtekening personeelslid

Handtekening postoverste

Datum :

Datum :

1. Het personeelslid duidt in de lijst z.o.z. de corresponderende diploma's/brevetten/getuigschriften aan.
2. De desbetreffende diploma's/brevetten/getuigschriften kunnen door HVZ Taxandria worden opgevraagd bij het personeelslid.
 - o Getuigschrift korporaal of B02
 - o Brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd door de bevoegde overheid op basis van een voor 31 december 1993 genomen besluit
 - o Brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd voor 31 december 1993 door de erkende opleidingscentra
 - o Brevet onderofficier afgeleverd na 1 januari 1994 door een erkende provinciale opleidingscentra of M01
 - o Getuigschrift adjudant of M02
 - o Brevet A
 - o Brevet B
 - o Brevet C
 - o Brevet kandidaat-beroepsofficier
 - o Brevet officier
 - o Brevet technicus brandvoorkoming
 - o Brevet ambulancier afgeleverd of erkend door het Ministerie van Volksgezondheid
 - o Diploma van automechanieker van het beroepssecundair onderwijs
 - o Getuigschrift duiker, geldig tot: / / . (Verplicht uitoefening van de functie)
 - o Getuigschrift afgeleverd na een cursus rampengeneeskunde ingericht door een universitaire instelling en erkend door het Ministerie van Binnenlandse Zaken
 - o Veiligheidschef in de zin van de A.R.A.B niveau 2 – preventieadviseur
 - o Veiligheidschef in de zin van de A.R.A.B niveau 1 – preventieadviseur

Bijlagen

- 20241120 PROTOCOL 20240918 REGLEMENT DIPLOMATOELAGE startdatum 01012015_Signed.pdf



PROTOCOL ONDERHANDELINGSCOMITÉ

**Onderwerp: Reglement diplomatoelage vanaf 01 januari 2015
VERSIE 20240918**

Datum: 20240918

Het reglement is aan het protocol toegevoegd.

Gelieve te tekenen in het vak dat van toepassing is :

Voor akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
ACV Luc Maes	
XSCA Bart Moyens	

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACOD Ken Zegers	
Bemerkingen bij niet akkoord :	



Hulpverleningszone Taxandria

Voor niet akkoord :	Handtekening
ACV Luc Maes	
Bemerkingen bij niet akkoord :	

Voor niet akkoord :	Handtekening
VSOA Bart Noyens	
Bemerkingen bij niet akkoord : Zie bijgevoegde motivatienota	

Namens de HVZ Taxandria

Frank Wilrycx
Voorzitter HVZ Taxandria

Pascale Van Bael – directeur bedrijfsvoering
Secretaris onderhandelings- en

2



overlegcomité

Reglement diplomatoelage

Toekenningsvoorwaarden Operationeel brandweerpersoneel

Art 1. Juridische grond

- De wet van 31 december 1963, betreffende de civiele veiligheid, inclusief latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie.
- Ministerieel besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor het toekennen van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten.
- De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, inclusief latere wijzigingen.
- De wet van 3 augustus 2012 betreffende de wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele veiligheid.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Het K.B. van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten.
- Koninklijk besluit van 26 januari 2018 tot wijziging van het Koninklijk besluit van 19 april 2019 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Art. 2. Situering

De federale regelgever heeft de diplomatoelage vervangen door de specialisatietoelage. Hiervoor dienen alsnog federale regels te worden gepubliceerd opdat de specialisatietoelage kan worden toegekend. Dit reglement vervalt vanaf de datum van inwerkingtreding vastgelegd door de minister bevoegd door Binnenlandse Zaken met inachtnaam van de bepalingen opgenomen in het KB van 26 januari 2018 art. 20.

Dit reglement regelt het bedrag/percentage en de toekenningsvoorwaarden van de diplomatoelage die wordt toegekend aan de operationele brandweer personeelsleden van hulpverleningszone Taxandria en geldt niet voor de ambulanciers niet-brandweerlieden.



Voor de personeelsleden die ervoor gekozen hebben om betaald te worden volgens de bepalingen van het grondreglement van de respectievelijke gemeente is dit reglement niet van toepassing. Zij kunnen een eventuele diplomavergoeding ontvangen die werden toegepast volgens de bepalingen opgenomen in het grondreglement van de gemeente.

De diplomatoelage kan maar worden berekend vanaf het indienen van bijlage 3, van dit document, bij de personeelsdienst HVZ Taxandria.

Art. 3. Diplomatoelage voor beroeps brandweer personeel

Toekenning

De toekenning van de diplomatoelage gebeurt onder volgende voorwaarden, naast de federale regels (bijlage 1 en 2).

- Enkel de diploma's, brevetten en getuigschriften opgesomd in het Ministerieel Besluit van 15 maart 1995 komen in aanmerking .
- De vergoeding kan enkel toegekend worden voor brevetten andere dan vereist voor beklede graad;
- Het diploma, brevet of getuigschrift dat aanleiding kan geven tot de toekenning van een toelage mag niet hetzelfde zijn dat vereist is voor de benoeming tot de graad overeenkomende met het ambt;
- Het diploma, brevet of getuigschrift moet tevens rechtstreeks dienstig zijn voor de uitoefening van het ambt dus de toelage is enkel van toepassing indien de functie ook als dusdanig door betrokkene voor de zone wordt uitgevoerd;
- De toelage is 40€ per diploma, getuigschrift, brevet opgenomen in lijst Bijlage 1;
- De toelage is cumuleerbaar tot maximum 250 € per jaar;
- Deze toelage is niet van toepassing op personeelsleden met de graad majoor of kolonel.

Berekening

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn naar rato van de werkelijk gepresteerde periodes:

$$\text{diplomatoelage} = \frac{\text{alle gepresteerde uren (maand)} \times \text{jaarlijks bedrag diplomatoelage}}{1850}$$

Alle gepresteerde uren = effectieve arbeidsprestaties met inbegrip van de eventuele opdrachten: de perioden waarin de werknemer effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van de werkgever elders arbeidsprestaties levert. Interventies, opleidingen, studiedagen en



vergaderingen in opdracht van de werkgever worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties. Verloven of afwezigheden wegens ziekte worden niet gelijkgesteld met arbeidsprestaties.

Uitbetaling

Deze diplomatoelage is van toepassing vanaf 1 januari 2015. De uitbetaling zal gebeuren met terugwerkende kracht over de voorgaande periode voor zover voldaan is aan bovenstaande voorwaarden voor die periode.

Om de berekening van de diplomatoelage mogelijk te maken moet bijlage 3 door het personeelslid worden ingediend bij de personeelsdienst HVZ Taxandria.

Art. 4. Berekening voor vrijwillig brandweerpersoneel

Toekenning

De toekenning van de diplomatoelage gebeurt onder volgende voorwaarden, naast de federale regels (bijlage 1 en 2).

- De vergoeding kan enkel toegekend worden voor brevetten andere dan vereist voor beklede graad;
- Het diploma, brevet of getuigschrift dat aanleiding kan geven tot de toekenning van een toelage mag niet hetzelfde zijn dat vereist is voor de benoeming tot de graad overeenkomende met het ambt;
- Het diploma, brevet of getuigschrift moet tevens rechtstreeks dienstig zijn voor de uitoefening van het ambt dus de toelage is enkel van toepassing indien de functie ook als dusdanig door betrokkene voor de zone wordt uitgevoerd;
- De toelage is 3% per diploma, getuigschrift, brevet opgenomen in lijst Bijlage 1;
- Ongeacht het aantal diploma's brevetten en getuigschriften bedraagt de diplomatoelage voor het operationeel vrijwilligers personeel. 3% van de prestatievergoeding effectieve tijd die betaald werd voor de voorbije maand met uitzondering van alle toelagen en andere vergoedingen;
- Deze toelage is niet van toepassing op personeelsleden met de graad majoor of kolonel.

Berekening

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn op het totaal van de prestatievergoeding met uitzondering van elke toelage of andere vergoeding.

Uitbetaling

Deze diplomatoelage is van toepassing vanaf 1 januari 2015. De uitbetaling zal gebeuren met terugwerkende kracht over de voorgaande periode voor zover voldaan is aan bovenstaande voorwaarden voor die periode.



Hulpverleningszone Taxandria

Om de berekening van de diplomatoelage mogelijk te maken moet bijlage 3 door het personeelslid worden ingediend bij de personeelsdienst HVZ Taxandria.

Uitbetaling voor de periode van 01/01/2015 - 30/11/2025 voor 31/12/2025

Reglement is vastgelegd in de zoneraad van



Bijlage 1 :

De toekenning van diplomatoelage gebeurt op basis van de hiernavolgende lijst van opleidingen :

	Diploma/getuigschrift/brevet
1°	getuigschrift korporaal;
2°	brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd door de bevoegde overheid op basis van een vóór 31 december 1993 genomen besluit;
3°	brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd vóór 31 december 1993 door de erkende provinciale opleidingscentra;
4°	brevet onderofficier afgeleverd na 1 januari 1994 door de erkende provinciale opleidingscentra;
5°	getuigschrift adjudant;
6°	brevet A;
7°	brevet B;
8°	brevet C;
9°	brevet kandidaat-beroepsofficier;
10°	brevet officier;
11°	brevet technicus-brandvoorkoming;
12°	brevet ambulancier afgeleverd of erkend door het Ministerie van Volksgezondheid;
13°	brevet van duiker afgeleverd door het BEFOS;
14°	diploma van automechanieker van het beroepssecundair onderwijs;
15°	getuigschrift afgeleverd na een cursus rampengeneeskunde ingericht door een universitaire instelling en erkend door het Ministerie van Binnenlandse Zaken;
16°	Veiligheidschef in de zin van het A.R.A.B., niveau 2;
17°	Veiligheidschef in de zin van het A.R.A.B., niveau 1.



Bijlage 2 :

De toekenning gebeurt volgens volgende criteria :

Graden	A	B
Brandweerman	1-2-3-4-5-6-7	8-9-10-11-12-13-14
Korporaal	2-3-4-5-6-7	8-9-10-11-12-13-14
Sergeant , Eerste-Sgt , Sgt-Majoor	5-6-7	8-9-10-11-12-13-14
Adjutant	16	8-9-10-11-12-13-14
Luitenant	16	12-15-17
Kapitein, Kpt-commandant		15-17



Bijlage 3:

Naam:

Graad:

Dienstjaar: Post:

Functies :

(cfr. functiegesprek)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Verklaring op eer :

voor kennisname :

Handtekening personeelslid

Handtekening postoverste

Datum :

Datum :

- 1. Het personeelslid duidt in de lijst z.o.z. de corresponderende diploma's/brevetten/getuigschriften aan.
- 2. De desbetreffende diploma's/brevetten/getuigschriften kunnen door HVZ Taxandria worden opgevraagd bij het personeelslid.



Hulpverleningszone Taxandria

- o Getuigschrift korporaal of B02
- o Brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd door de bevoegde overheid op basis van een voor 31 december 1993 genomen besluit
- o Brevet kandidaat-onderofficier afgeleverd voor 31 december 1993 door de erkende opleidingscentra
- o Brevet onderofficier afgeleverd na 1 januari 1994 door een erkende provinciale opleidingscentra of M01
- o Getuigschrift adjudant of M02
- o Brevet A
- o Brevet B
- o Brevet C
- o Brevet kandidaat-beroepsofficier
- o Brevet officier
- o Brevet technicus brandvoorkoming
- o Brevet ambulancier afgeleverd of erkend door het Ministerie van Volksgezondheid
- o Diploma van automechanieker van het beroepssecundair onderwijs
- o Getuigschrift duiker, geldig tot: / / . (Verplicht uitoefening van de functie)
- o Getuigschrift afgeleverd na een cursus rampengeneeskunde ingericht door een universitaire instelling en erkend door het Ministerie van Binnenlandse Zaken
- o Veiligheidschef in de zin van de A.R.A.B niveau 2 – preventieadviseur
- o Veiligheidschef in de zin van de A.R.A.B niveau 1 – preventieadviseur



PROTOCOL REGLEMENT DIPLOMATOELAGE HVZ TAXANDRIA

Motivering niet akkoord

VSOA kan zich **niet akkoord** verklaren met het voorliggende ontwerp van reglement diplomatoelage en wel om volgende redenen:

- In art. 2, laatste paragraaf vermeldt de hulpverleningszone dat het personeelslid bijlage 3 zelf moet indienen.

VSOA wil wijzen dat de diplomatoelage een recht is en dat de hulpverleningszone actief een bevraging moet doen en het initiatief dus bij de hulpverleningszone ligt!

VSOA wil benadrukt dat, overeenkomstig art. 6/1 §2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 - *houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones* **recht heeft op** de diplomatoelage

- Art 3 bepaalt voor het **beroepspersoneel** een toelage van '**€ 40,00 per diploma, getuigschrift of brevet**', met een maximale cumul tot **€ 250,00 per jaar**

Het koninklijk besluit van 20 juni 1994 - *tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie* - bepaalt De inschrijving op lijst A kan aanleiding geven tot een maximale jaarlijkse toelage van 500 euro (€ 1040,35 geïndexeerd cfr index 01.05.2024) en € 1.000,00 (2.080,70 geïndexeerd cfr index 01.05.2024) voor diploma's van de lijst B.

Als een beroepspersoneelslid dus 1 diploma heeft, geniet het niet elke maand van €40,00 diplomatoelage gezien het maximum op € 250,00 ligt....?

Een maximale cumul van € 250,00 (ongeacht type A of B) op jaarbasis voor het beroepspersoneel is dus **minder dan 10%** van het bij kb bepaalde maximum en is dus gewoonweg lachwekkend. Het stimuleert het personeel alleszins niet om bijkomende opleiding te volgen, waardert hen niet voor de reeds geleverde inspanningen en is nefast voor de waardering en het respect dat van een werkgever verwacht mag worden jegens zijn personeel.

kloof met de vrijwilligers is hierdoor te groot.

Voor de vrijwilligers is er dan weer geen cumul mogelijk? VSOA vraagt een maximum van 10% voor de vrijwilligers ongeacht het aantal diploma's waarover de personeelsleden beschikken

VSOA verwijst voor de lijsten naar het Ministerieel Besluit van 15 MAART 1995 - t t vaststelling van de diploma's, brevetten en getuigschriften die in aanmerking komen voor

- In art. 3 (en 4 voor wat betreft de vrijwilligers) wordt bepaald dat deze diplomatoelage niet van toepassing is voor majoors en/of kolonel. Gezien het KB geldelijk statuut deze graden niet uitsluit, is de bepaling in het reglement strenger dan de wetgeving ter zake.

Deze bepalingen zijn **strijdig met de toepasselijke wetgeving** en het ligt niet in de bevoegdheid van de hulpverleningszone om een verstrenging van een bestaande wetgeving door te voeren.

- Art 4 bepaalt voor het **vrijwillig personeel** een toelage van **3%**, *getuigschrift of brevet*, wat tegelijk ook het plafond betreft, er is geen cumul mogelijk

VSOA moet concluderen dat de hulpverleningszone de diplomatoelage enkel toepast omdat het moet en niet handelt naar de geest van de wet noch de geleverde inspanningen van het personeel waardeert en/of valideert. Dit is absoluut weinig motiverend of geeft weinig blijk van respect voor diegene die dag en nacht 24/7 steeds klaar staan om de burgers van de hulpverleningszone bij te staan in tijden van nood.

Namens VSOA- sector hulpverleningszones

Bart NOYENS

Voorzitter Vlaanderen | SLFP/VSOA sector hulpverleningszones

Verantwoordelijke leider

4	2024_ZR_00227	Reglementen - Reglement opt-out vanaf 01 januari 2025 - Goedkeuring VERDAAGD
----------	----------------------	---

Dienst Financiën

5	2024_ZR_00228	Goedkeuring begroting 2025 door Gouverneur - Kennisneming GOEDGEKEURD
----------	----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken - Federale Diensten van de Gouverneur - Dienst Brandweer - laat in haar schrijven van 2 oktober 2024 haar goedkeuring weten omtrent de begroting 2025 van de HVZ Taxandria.

Argumentatie

De begroting 2025 wordt goedgekeurd met opmerking. De definitieve bedragen voor de federale dotaties aan de hulpverleningszones zijn nog niet gekend en zijn pas definitief zodra de federale begroting is gestemd in het parlement. Eventuele aanpassingen aan de federale dotaties dienen, na bekendmaking van de definitieve bedragen, via een begrotingswijziging te worden doorgevoerd. De zoneraad wordt verzocht kennis te nemen van het goedkeuringsbesluit van de Gouverneur, gehecht aan het schrijven de dato 2 oktober 2024 met betrekking tot de begroting van de HVZ Taxandria over het begrotingsjaar 2025.

Juridische grond

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

KB van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van het schrijven van de Gouverneur de dato 2 oktober 2024 met betrekking tot goedkeuring van de begroting van de HVZ Taxandria over het begrotingsjaar 2025.

Directie Operaties

Dienst operaties

6	2024_ZR_00229	Jaaractieplan VTO 2025 - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Vanuit de wet op de arbeidsveiligheid zijn we als zone verplicht onze medewerkers op te leiden zodat ze gewapend zijn tegen de veranderingen van de samenleving en de hieraan verbonden eisen.

We willen ons als hulpverleningszone ook profileren als 'lerende organisatie'. Daarom wordt er jaarlijks een opleidingsprogramma vastgelegd.

Argumentatie

Overeenkomstig art 14 §1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut heeft het personeelslid recht op opleiding over alle aspecten die nuttig zijn zowel voor de functie-uitoefening als voor de uitbouw van de loopbaan.

Het personeelslid is verplicht om zich bij te scholen wanneer de opleiding noodzakelijk blijkt voor een betere uitvoering van de functie of het functioneren van de dienst. Het volgen van een opleiding mag niet in tegenstrijd zijn met de belangen van de dienst.

De wetgever maakt een onderscheid tussen permanente opleiding te organiseren door de zone en voortgezette opleiding te organiseren onder de vleugels van een erkend opleidingscentrum.

Niet voldoen aan jaarlijks opgelegde uren opleiding zal oa. negatieve impact hebben op evaluatie(s) en er kunnen operationele maatregelen genomen worden.

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt het jaaractieplan VTO 2025 goed.

Bijlagen

- JAP VTO 2025.pdf



Opleidingsplan VTO 2025

voor het operationeel brandweerpersoneel

Goedgekeurd op de zoneraad van 27 november 2024

Omkadering

Overeenkomstig *art 14 §1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut* heeft het personeelslid recht op opleiding over alle aspecten die nuttig zijn zowel voor de functie-uitoefening als voor de uitbouw van de loopbaan. Het personeelslid is verplicht om zich bij te scholen wanneer de opleiding noodzakelijk blijkt voor een betere uitvoering van de functie of het functioneren van de dienst. Het volgen van een opleiding mag niet in tegenstrijd zijn met de belangen van de dienst. De wetgever maakt een onderscheid tussen permanente opleiding te organiseren door de zone en voortgezette opleiding te organiseren onder de vleugels van een erkend opleidingscentrum.

Ook vanuit de wet op de arbeidsveiligheid zijn we als zone verplicht onze medewerkers op te leiden, zodat ze voorbereid zijn tegen de veranderingen van de samenleving en de hieraan verbonden eisen.

Daarnaast willen we ons als hulpverleningszone dan ook profileren als 'lerende organisatie'. Zo kunnen we verbeteren door middel van het opleiden van zowel individuele medewerkers als de organisatie als geheel. In een lerende organisatie worden ervaringen, kennis en inzichten systematisch gedeeld, en er is een cultuur waarin experimenteren en innoveren wordt aangemoedigd. Het doel is om flexibel te blijven, effectief te reageren op veranderingen in de omgeving, en continu te groeien en ontwikkelen. Daarom wordt er jaarlijks een gevarieerd opleidingsprogramma vastgelegd.

Wanneer een collega niet voldoet aan het jaarlijks opgelegde aantal uren opleiding dat gevolgd moet worden, zal dat een negatieve impact hebben op evaluatie(s) en kunnen er operationele maatregelen genomen worden.

1. Modulaire opleidingen

1. Argumentatie

We peilen jaarlijks in december naar het ambitieniveau modulaire opleidingen van elke medewerker. Deze bevraging vormt de basis voor het versturen van toekomstige uitnodigingen voor deze opleidingen en helpt bij het opstellen van prognoses voor de provinciale brandweerscholen.

2. Inschrijven

Inschrijvingen worden enkel aanvaard als volgende documenten VTO voor afsluitdatum bereiken:

- Motivatie postoverste
- Motivatie kandidaat
- Volgorde door postoverste (bij meer kandidaten dan inschrijvingen)

Inschrijvingen worden bij de zonale dienst VTO afgesloten 14 dagen voor de inschrijfdata van de brandweerschool. De collega's die weerhouden worden de opleiding te volgen, worden persoonlijk op de hoogte gebracht.

3. Beslissingscriteria

Dienst operaties bekijkt waar de operationele nood het hoogst is op basis van een verdeelsleutel en kan daardoor de volgorde van inschrijving aanpassen, evenwel na overleg met postoverste(n).

Dienst VTO zal, als er data bekend worden gemaakt door de brandweerscholen, deze ter beschikking stellen op de geijkte kanalen.

4. Planning

Alle lessenroosters kunnen opgevraagd worden via VTO en staan ter beschikking op de digitale kanalen.

5. Registratie oefeningen

De lessenroosters worden als basis gebruikt voor het toekennen van de opleidingsuren.

Na elke opleidingsdag wordt er een ABC formulier ingevuld waarop duidelijk vermeld wordt welke module er gevolgd werd.

Je kan hier alle [codes Brevetopleidingen](#) vinden.

6. Modules Prev, Eval en Forop vanaf 2025

Zodra beschikbaar kunnen lessenroosters opgevraagd worden via VTO of staan ter beschikking op de digitale kanalen. De mensen die in de bevraging hebben aangegeven interesse te hebben in deze opleidingen, zullen persoonlijk verwittigd worden.

2. Permanente opleidingen

1. Argumentatie

Dit programma wordt door de posten zelf ingevuld. Deze invulling moet bestaan uit een afwisselend programma over deze vakthema's: Technische hulpverlening, brandbestrijding en gevaarlijke stoffen. Voor de bevelvoerders moet er een deel bevelvoering worden opgenomen.

2. Afspraken

De postoverste en/of clusterverantwoordelijke is bevoegd om de exacte invulling voor zijn post te bepalen.

Iedere medewerker moet jaarlijks minimaal 24 uur permanente opleiding volgen, zoals voorzien in het KB van 19 april 2014.

3. Planning en programma

Het programma wordt vastgelegd door de post.

In 2025 bieden wij als zone 8u voor volgende onderwerpen (lesfiches + instructeurs) aan die in het permanente programma moeten ingepast worden:

- 2u THV (nieuwe technieken)
- 2u Brand (KASTRO)
- 2u IGS (basis)
- 2u Levensreddend handelen (BSL en AED) - verplicht

Elke collega dient om de 2 jaar ook een fysieke paraatheidstest af te leggen, dewelke ook voor 1u permanente vorming geldt.

4. Registratie oefeningen

Na elke oefening wordt er een ABC formulier ingevuld waarop duidelijk vermeld wordt welke opleidingscode bij de oefening hoort:

Je kan hier alle [codes permanente vorming](#) vinden.

3. Permanente opleiding lokale specialisaties

1. Argumentatie

Een medewerker, die een bijkomende functie bezit in de post, zorgt ervoor dat hij/zij geoefend blijft voor deze functie en minimaal 1 oefening per jaar voor deze specialisatie doet.

2. Afspraken

De organisatie van de lokale specialisaties is onder verantwoordelijkheid van de postoverste.

Voorbeelden hiervan zijn:

- Chauffeur/pompbedienaar
- Chauffeur/korfbedienaar
- Korfbedienaar
- Chauffeur/bedienaar haakarm
- Kraanbedienaar
-

De oefeningen voor het uitoefenen van een bijkomende functie komen bovenop het wettelijke pakket van 24 uren.

3. Programma

Het programma wordt vastgelegd door de post.

4. Registratie oefeningen

Na elke oefening wordt er een ABC formulier ingevuld waarop duidelijk vermeld wordt welke opleidingscode bij de oefening hoort:

Je kan hier alle [codes specialisaties](#) vinden.

4. Permanente opleiding zonale specialisaties

1. Argumentatie

Een medewerker, die een bijkomende functie bezit in de zone, zorgt ervoor dat hij/zij geoefend blijft voor deze functie en minimaal één oefening per jaar voor deze specialisatie doet.

2. Afspraken

Elke zonale specialisatie heeft zijn specifieke aantal oefeningen waaraan moet worden voldaan. Dit wordt beschreven in ieder specifiek inwendige reglement. De uren komen bovenop het pakket basisbrandweezorg.

Volgende specialisaties

- Meetploegen
- Duikers (+ duik ass.)
- Ademlucht (basisbrandweezorg)
- Natuurbrand
- Zware THV wagen

De uitzondering hierop is de specialisatie ademlucht. Iedere medewerker volgt jaarlijks 3 ademluchtoefeningen in de post of zonaal.

Volgende opleidingen worden, net als de oefeningen uit het opleidingsmodel, als ademluchtoefening beschouwd:

- Warme trainingen
- Inzetoefeningen waar blindlooptechnieken geoefend worden
- Adembeschermingslabo van de fysieke paraatheidstest

3. *Programma*

Het programma wordt vastgelegd door de zonale verantwoordelijke.

4. *Registratie oefenuren*

Na elke oefening wordt er een ABC formulier ingevuld waarop duidelijk vermeld wordt welke opleidingscode bij de oefening hoort.

Je kan hier alle [codes specialisaties](#) vinden.

5. **Permanente opleiding ambulancier**

1. *Argumentatie*

Elke medewerker met een badge DGH zorgt ervoor dat hij/zij voldoet aan de voorwaarde om 5-jaarlijks 120 uur opleiding te volgen zodat zijn/haar badge verlengd wordt. Dit wil zeggen dat je jaarlijks 24 uur permanente opleiding volgt.

2. *Afspraken*

Volgens afspraken DGH structuur

3. *Programma*

Volgens afspraken DGH structuur

4. *Registratie oefenuren*

Na elke oefening wordt er een ABC formulier ingevuld waarop duidelijk vermeld wordt welke opleidingscode bij de oefening hoort:

Je kan hier alle [codes specialisaties](#) vinden.

6. Voortgezette opleidingen

1. Argumentatie

Iedere medewerker volgt 120 uren voortgezette opleiding per 5 jaar. Als zone kiezen we ervoor om gemiddeld 24 uur per jaar op te leggen. Door de leerstof zonaal aan te bieden wordt vermeden dat er kennis verschillen ontstaan tussen de verschillende posten.

Het jaaractieplan 2025 definieert een vast programma en een keuzeprogramma per doelgroep.

2. Afspraken

- Er zal voor elke opleiding een minimum en maximum (zie supersaas) aantal deelnemers vastgelegd worden.
 - opleidingen 12 personen minimum 6
 - opleidingen 8 personen minimum 6
 - WT hoogbouw minimum 14
 - opleidingen 24 personen minimum 12
- In Q2 zal er naar de inschrijvingen van de VO Q3 en Q4 gekeken worden. Er zal een laatste herinnering gestuurd worden met de vraag de VO met te weinig inschrijvingen alsnog aan te vullen. In de maand Augustus zullen de opleidingen met te weinig deelnemers voor Q3 en Q4 geannuleerd worden.
- Inschrijvingen lopen via post eigen afspraken in het zonaal reservatiesysteem (Supersaas).
- Opleidingen zijn gereserveerd exclusief voor de post tot **15 januari**. Nadien kunnen de vrije plaatsen ingevuld worden door iedereen.
- 14 dagen voor de eigenlijke opleiding worden inschrijvingen afgesloten en kan er enkel gewisseld worden na overleg en argumentatie via postoverste en/of lokale VTO verantwoordelijke.
- Uitschrijven kan enkel na overleg respectievelijke postoverste en dienst VTO om organisatie van de opleiding niet in gevaar te brengen (te weinig deelnemers, niet behalen oefendoelen, ...).
- Afwezigheden moeten geattesteerd worden.
- Het niet opdagen bij een opleiding zal altijd door VTO “onderzocht” worden en info gevraagd bij postoverste en/of VTO verantwoordelijke.
- Opleidingen die enkel voor basiskader worden ingericht kunnen slechts 14 dagen voor de opleiding “aangevuld “ worden met mensen uit midden en hoger kader. (vrije plaatsen !)
- Opleidingen die enkel voor middenkader worden ingericht kunnen slechts 14 dagen voor de opleiding “aangevuld “ worden met brevethouders. (vrije plaatsen !)

3. Vrijstellingen

Hieronder vinden jullie de lijst met vrijstellingen voor de voortgezette opleiding. Mogelijks andere uitzonderingen worden niet opgenomen in onderstaande lijst, na aanvraag individueel beoordeeld door de dienst VTO, na goedkeuring van de zonecommandant.

- De kandidaat brandweermedewerkers die in de opleiding NBO1 zitten worden vrijgesteld van het programma net als de deelnemers aan de modulaire : MO1, OFF1, OFF2, OFF3, B-delta en M-delta.
- De medewerkers die reeds de opleiding B-delta gevolgd hebben worden vrijgesteld van de modules B-delta, de andere attestopleidingen moeten ze wel volgen.
- Medewerkers die personeelslid zijn in een andere zone en eenzelfde opleiding zouden moeten volgen, kunnen erkenning aanvragen voor de opleiding gevolgd in de andere zone. Dit met een maximum van 12 uur voortgezette opleiding per jaar en gestaafd met gevalideerde documenten via het formulier op de [FIK](#).
- Instructeurs die les geven op Campus Vesta kunnen erkenning aanvragen voor de opleiding gedoceerd op de school. Dit met een maximum van 12 uur voortgezette opleiding per jaar gestaafd met gevalideerde documenten via het formulier op de [FIK](#).
- Deze vrijstellingen zijn niet cumuleerbaar en maken dat deze mensen nog min 12 uur van het vast programma dienen te volgen.
- Andere aanvragen tot erkenning zijn ook mogelijk mits vooraf aangevraagd en goedgekeurd: congressen, studiedagen, online opleidingen,
- Officieren die de opleiding situationele commandovoering volgen zijn vrijgesteld in het jaar dat ze deze volgen.
- Eventuele erkenningsaanvraag kan niet in aanmerking komen ter vervanging van de 12 uren VMD

Indien er vanuit een post een voorstel voor een andere voortgezette opleiding komt, zullen we die budgettair en organisatorisch bekijken.

4. Programma

Basiskader

Voor het basiskader worden in 2025 voorzien:

- AT 7511 IGS Scenario (6u)
- AT 5611 THV scenario (6u)
- AT 3936 IBB Kleine industriebrand >< IBB Basis (6u)
- AT 1311 Hoogbouw (6u)
- AT 1311 T-Cell (6u)
- AT 3713 BLOW Update (3u)
- AT 1312 Ventilatie technieken (2x3u)
- AT 9311 FRAT (6u)

Met bovenstaande er trachten naar te streven voor ieder ongeveer 24 uren te behalen.

Middenkader

Voor het middenkader worden in 2025 voorzien:

- 1 X EVO-0014 VMD (6u)
- AT 7511 IGS Scenario (6u)
- AT 5611 THV scenario (6u)
- AT 3936 IBB Kleine industriebrand >< IBB Basis (6u)
- AT 1311 Hoogbouw (6u)
- AT 1311 T-Cell (6u)
- AT 0211 Pijpleidingen (4u)
- AT 0311 Asbest (3u)
- AT 6211 Chemische stoffen in de landbouw (3u)
- AT 3713 BIOW Update (3u)
- AT 8211 Verdovende middelen (3u)
- AT 1312 Ventilatie technieken (2x3u)
- AT 9311 FRAT (6u)

Met bovenstaande er trachten naar te streven voor ieder ongeveer 24 uren te behalen.

Hoger kader

We zetten in 2024 verder in op de provinciaal gegeven opleidingen voor het hoger kader. Elk lid van het hoger kader volgt ten minste 1 van deze sessies.

Binnen onze zone verplicht te volgen;

- AT 1311 Hoogbouw (6u)
- AT 0211 Pijpleidingen (4u)
- AT 0311 Asbest (3u)
- AT 6211 Chemische stoffen in de landbouw (3u)
- AT 3713 BIOW Update (3u)
- AT 8211 Verdovende middelen (3u)
- AT 9311 FRAT (6u)
- AT 1312 Ventilatietechnieken (2x3u)

We verwachten van alle officieren die een actieve wachtrol OVD moeten opnemen dat ze de opleiding situationele commandovoering volgen voor eind 2025.

Hoger kader die ook de vervangfunctie van onderofficier invullen moeten tevens het programma van het middenkader volgen. Het is echter aangewezen dat het hoger kader die de vervangfunctie als bevelhebber op het voertuig niet invult ook aansluit bij het programma middenkader.

Registratie oefeningen

Na elke oefening wordt er een ABC formulier ingevuld waarop duidelijk vermeld wordt welke opleidingscode bij de oefening hoort:

Je kan hier alle [voortgezette opleiding codes](#) vinden

7. Andere opleidingen

1. *Argumentatie*

Andere opleidingen, vakgerelateerd en een meerwaarde voor de zone kunnen nuttig en interessant zijn om te volgen. Deze opleidingen kunnen zowel door brandweerscholen of andere organisaties georganiseerd worden.

Deze worden niet aangekondigd door VTO en dienen door de medewerker zelf aangevraagd worden.

2. *Afspraken*

Deze moeten vooraf aangevraagd worden aan VTO per mail, minimum 15 dagen voor de opleiding. Dit zowel voor digitale als live opleidingen, lessen, symposia,

Bij twijfel zeker VTO contacteren om misverstanden (geen toekenning eventuele vergoeding en/of oefenuren) nadien te voorkomen.

3. *Programma*

Nvt

4. *Registratie oefenuren*

Volgens afspraak specifiek vooraf gemaakt.

Beschrijving

Aanleiding en context

De wet van de civiele veiligheid van 15 mei 2007 bepaalt de bevoegdheden van de hulpverleningszones. Art. 5 bepaalt, dat de hulpverleningszone de oprichting en de organisatie van de posten op haar grondgebied verzekert en de taken die de wet haar voorschrijft op autonome wijze vervult.

Er werd in de zone een operationeel organisatieschema opgesteld en informeel toegelicht aan het bestuur. Dit document werd echter niet gevalideerd.

Inspectiebezoek van op 24 en 25 november 2020 van de brandweerinspectie van Binnenlandse Zaken.
Inspectiebezoek op 18 maart 2024 van de brandweerinspecteur van FOD Binnenlandse Zaken.

Argumentatie

Het operationeel organisatieschema is een beschrijving van de huidige operationele werking van de HVZ Taxandria. De zone is verantwoordelijk voor de opdrachten van Civiele Veiligheid voor 12 gemeenten. De brandweerinspecteur meldde in het inspectieverslag van 2020 dat het opstellen van een operationeel organisatieschema conform de door de Koning bepaalde minimale inhoud en structuur een wettelijk vereiste. Zoals voorzien in het verslag aan de Koning: "Het operationeel organisatieschema moet parallel gelezen worden met het meerjarenbeleidsplan bedoeld in artikel 23 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid. Het operationeel organisatieschema vermeldt immers alle elementen die verbonden zijn aan de operationele organisatie van de zone en beoogt als publiek de operationele en administratieve leden van de zone. Het meerjarenbeleidsplan is voornamelijk gebaseerd op de strategische doelstellingen van de zone en beoogt als hoofdpubliek de leden van de raad. Deze twee documenten zijn complementair om een goed overzicht op de zone te hebben."

De inspectie vraagt ook het schema ter kennisname voor te leggen aan de zoneraad.

Op basis van art. 2 KB 25/04/2014 moet het operationeel organisatieschema immers ter beschikking worden gesteld aan onder andere de zoneraad.

De inspectie voegt nog toe dat er een driejaarlijkse evaluatie dient te gebeuren van het schema aan de hand van de interventiestatistieken.

Juridische grond

Gelet de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid; artikelen 22/1 en 224, tweede lid
Gelet op het KB van 25 april 2014 tot vaststelling van de minimale inhoud en structuur van het operationeel organisatieschema van de hulpverleningszones en tot wijziging van het besluit van het K.B. van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelste adequate hulp van de adequate middelen.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad keurt het operationeel organisatieschema HVZ Taxandria 2020-2025 goed.

Dienst DGH

Beschrijving

Aanleiding en context

De HVZ Taxandria ontvangt van de federale overheid (Volksgezondheid) een toelage voor het organiseren van de dringende geneeskundige hulpverlening. In 2024 werden er bijkomende financiële middelen voorzien in de subsidiepot en werd er ook een andere berekeningsmethode toegepast.

Argumentatie

De wijziging (verhoging) van de federale toelage heeft een financiële impact op de begroting 2024 van de HVZ Taxandria.

Ook de externe ziekenwagendiensten actief op het grondgebied van de HVZ Taxandria krijgen een hogere toelage vanuit de federale overheid. De zoneraad wordt in kennis gesteld van de concrete cijfers voor deze ziekenwagendiensten.

De wijziging in federale toelage kan ook invloed hebben op de toelage die vanuit de zone toegekend wordt aan de externe ziekenwagendiensten.

Financiële informatie

Financiële informatie

Verhoging van de federale toelage die bij de opmaak van de begroting 2024 niet mee in rekening werd gebracht

beslissing over gereserveerd bedrag van 150.000 euro in de begroting als 'bijdrage DGH'

Besluit

Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van de wijzigingen in de federale toelage voor de DGH werking en de concrete financiële resultaten hiervan voor de eigen ziekenwagens en deze van de externe ziekenwagendiensten

Directie Logistiek

Dienst Logistiek

9	2024_ZR_00232	ASTRID - Aankoop communicatiemateriaal - radio's - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

In 2023 werd besloten om de sterk verouderde communicatiemiddelen te vervangen. Na uitvoerige testen werd besloten te kiezen voor Motorola. De HVZ stapte toen in het raamcontract (CD-MP-OO-60) van A.S.T.R.I.D..

Afgelopen maand augustus werd dit raamcontract heraanbesteed voor een periode van opnieuw 4 jaar (E-A-2545) tot 2028 en gegund aan 4 firma's.

A.S.T.R.I.D. voorziet in haar nieuwe raamovereenkomst dat de bestelling via een mini-competitie verloopt, die door de inschrijvers moet worden opgestart. Deze maatregel, bevordert de concurrentie. Ze geeft leveranciers de kans scherpe prijzen en voorwaarden aan te bieden.

In navolging werden offertes opgevraagd bij volgende firma's:

- ABIOM Communication Systems - St Niklaas
- TRANZCOM / AXIANS - Brussel
- FLASH Services Belgium - Aartselaar

- SECURITAS - Diegem

Drie firma's boden een offerte aan, Securitas schreef niet in voor de mini-competitie.

Punten werden als volgt verdeeld: prijs /40, technische vereisten /40 en levertermijn /20.

Flash Private Mobile Networks kwam prijs/kwaliteit als beste uit het vergelijk zoals terug te vinden is in bijlage in het verslag van nazicht. Zij behaalden 82/100.

Argumentatie

De dienst operaties heeft voor 2024 opnieuw een investeringsbudget van € 150.000 voorzien om radio's en toebehoren aan te schaffen.

De offerteprijs was gunstig, zodat we in plaats van 65 stuks, 70 stuks radio's kunnen aankopen.

materiaal	Aantal	EHP excl.	Totaal excl.
MXP 600 380-430 TEA2 1900mAh batterij, lader, antenne, draagtas en iTM licentie	70	€ 717,60	€ 50.232,00
MTM5500 DUAL CONTROL HEAD inclusief inbouw	12	€ 2.018,50	€ 24.222,00
MOTOROLA CARKIT MXP600 COMPLETE inclusief installatie	6	€ 803,00	€ 4.818,00
JUMA NEXUS JJ-790 speaker-mic voor MXP600	50	€ 265,00	€ 13.250,00
laadstation MXP600 voor voertuig	50	€ 186,00	€ 9.300,00
totaal excl. BTW			€ 101.822,00
BTW 21%			€ 21.382,62
totaal incl. BTW			€ 123.204,62
gemiddelde levertermijn			120 kalenderdagen

De levertermijn was een belangrijk gunningscriterium. In het nieuwe bestek werden boeteclausules voorzien: "in geval van niet-naleving van de aangeboden termijnen zullen verdragingsboetes kunnen worden toegepast ten belopen van 2% van de waarde van de niet-geleverde producten per 5 werkdagen vertraging...", zie hiervoor ook blz.15 van het bestek in bijlage.

In het verleden waren er levertermijnproblemen, hopelijk worden deze vermeden met de opgenomen clause.

Juridische grond

Wetgeving op overheidsopdrachten 17 juni 2016

A.S.T.R.I.D. nv treedt op als aankoopcentrale in de zin van artikel 2, 6^a) en 7^b) van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten. Een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren, conform artikel 47 § 2 van bovenvermelde wet.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Financiële informatie

Visum: Visum verleend

Motivering

ok

Financiële informatie

Buitengewone dienst, begrotingsartikels : 2024/35103/742-53/91

Budget voorzien : 150.000 euro

Reeds gebruikt budget : 0 euro

Beschikbaar budget : 150.000 euro

Budget nodig : 123.204,62 euro

Budget rest: 26.795,38 euro

Advies

Financiën

Gunstig advies

Besluit

Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van de gunning via mini-competitie aan Flash Private Mobiel Networks.

Artikel 2

De zoneraad gaat akkoord met de aankoop van radio's via het raamcontract van Astrid met nummer CD-MP-00-60 (E-A-2545), gegund aan Flash Private Mobile Networks via mini-competitie. Het betreft een aankoopbedrag van € 123.204,62.

Bijlagen

- Offerte ingevulde inventaris FLASH.docx
- Verslag van nazicht MINICOMPETITIE ASTRID
- GUNNINGSBESLUIT ASTRID 4firma s mini comp.pdf

Offerte	Beschrijving materiaal voor HVZ Taxandria	Aantal	EHP excl.BTW	Totaal excl.BTW
1	MXP600 380-430 TEA2 1900mAh batterij, lader, antenne, draagtas en iTM licentie	65	717,60	46.644,00
2	MTM5500 DUAL CONTROL HEAD inclusief inbouw	12	2.018,50	24.222,00
3	MOTOROLA CARKIT MXP600 COMPLETE inclusief installatie	6	803,00	4.818,00
4	JUMA NEXUS JJ-790 speaker-mic voor MXP600	50	265,00	13.250,00
5	Laadstation MXP600 voor voertuig	50	186,00	9.300,00
			Total excl.BTW	98.234,00
			BTW %	20.629,14
			Totaal incl.BTW	118.863,14
Gemiddelde termijn in kalenderdagen				

VERSLAG VAN NAZICHT VAN DE OFFERTES (MINI-COMPETITIE)

Overheidsopdracht: aankoop radio's en pagers RO Astrid nv

Datum verslag: 15/10/2024

Opdrachtgevend bestuur: Hulpverleningszone Taxandria

Binnen de RO 'leveren van eindapparatuur' van de Federale Opdrachtcentrale (FORCMS) – gegund aan A.S.T.R.I.D. nv

1. Algemene gegevens

Aankoop radio's en pagers RO Astrid nv	
Leveringsplaats	Dienst Logistiek - Noord-Brabantlaan 68 te 2300 Turnhout
Besteknummer	2024/ ID 101
Soort opdracht	Leveringen
Raming	123.966,94 € (excl. btw) 150.000,00 € (incl. btw op budget opdracht)
Gunningswijze	Vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking, rechtvaardiging: artikel 41, §1, 1° (het geraamde bedrag excl. btw bereikt de drempel van 221.000,00 € niet) - wet van 17 juni 2016
Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze	31 mei 2023 (Zonecollege)
Verzenddatum offertevraag mini-competitie	18 september 2024
Uiterste datum voor het indienen van de offertes	4 oktober 2024 10u00
Einde van de verbintenistermijn	2 januari 2025

2. Offertes

3 firma's hebben een offerte ingediend :

Nr.	Naam	Postcode	Woonplaats	EHPrijs incl. btw	Verzendwijze
1	ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	9100	Sint-Niklaas	11.322,82 €	Elektronisch
2	TRANZCOM NV (AXIANS)	1070	Bruxelles	11.244,52 €	Elektronisch
3	FLASH SERVICES BELGIUM NV	2610	Aartselaar	7.269,20 €	Elektronisch

Volgende firma's dienden GEEN offerte in:

Naam	Motivering
SECURITAS NV	

--	--

3. Uitsluitingsgronden en kwalitatieve selectie van de inschrijvers

Vereiste documenten en attesten

Uitsluitingsgronden: juridische situatie:

Door in te schrijven op deze opdracht verklaart de inschrijver zich niet in een toestand van uitsluiting te bevinden, zoals bedoeld in artikels 67 tot en met 69 van de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten.

Artikel 70 van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten is van toepassing. Voor de in artikel 67 van de wet bedoelde uitsluitingsgronden deelt de gegadigde of inschrijver op eigen initiatief mee of hij bij het begin van de procedure de in artikel 70, lid 1, bedoelde corrigerende maatregelen heeft genomen.

Selectiecriteria: economische en financiële draagkracht:

Nr.	Selectiecriteria	Minimumvereisten
1	Een verklaring betreffende de totale omzet en de omzet van de bedrijfsactiviteit die het voorwerp van de opdracht is, over de laatste drie beschikbare boekjaren, afhankelijk van de oprichtingsdatum of van de datum waarop de ondernemer met zijn bedrijvigheid is begonnen, voor zover de omzetcijfers beschikbaar zijn.	De inschrijver bewijst met een verklaring omzet over de laatste 3 jaar zijn solvabiliteit.

Selectiecriteria: technische en beroepsbekwaamheid:

Niet van toepassing.

Samenvatting van het nazicht van de inschrijvers

Naam	Tijdig	RSZ*	Fisc. verpl.**	Jur. ¹	Fin. ²	Techn. ³
ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	Ja	OK	OK	OK	OK	OK
TRANZCOM SA	Ja	OK	OK	OK	OK	OK
FLASH SERVICES BELGIUM NV	Ja	OK	OK	OK	OK	OK

* of RSVZ voor zelfstandigen

** Attest fiscale verplichtingen

¹ Juridische situatie

² Economische en financiële draagkracht

³ Technische en beroepsbekwaamheid

Besluit van de kwalitatieve selectie

Volgende inschrijvers worden geselecteerd (eventuele tekortkomingen zijn niet essentieel):

Naam	Motivering
ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	Geselecteerd op basis van een verklaring op eer en in orde voor de andere criteria van de kwalitatieve selectie
TRANZCOM SA	Geselecteerd op basis van een verklaring op eer en in orde voor de andere criteria van de kwalitatieve selectie

FLASH SERVICES BELGIUM NV	Geselecteerd op basis van een verklaring op eer en in orde voor de andere criteria van de kwalitatieve selectie
---------------------------	---

Nazicht, controle en goedkeuring gebeurde door de aankoopcentrale A.S.T.R.I.D. in kader van de gunning van de heraanbesteding in augustus jl..

4. Regelmatigheidsonderzoek van de offertes van geselecteerde inschrijvers

Nr.	Naam	Substantiële onregelmatigheden?	Niet-substantiële onregelmatigheden?
1	ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	Nee	Ja
2	TRANZCOM SA	Nee	Nee
3	FLASH SERVICES BELGIUM NV	Nee	Nee

Prijs- of kostenonderzoek:

Alles normaal.

Besluit van het regelmatigheidsonderzoek van de offertes

De volgende offertes worden door het bestuur als regelmatig beschouwd omdat eventuele onregelmatigheden niet substantieel zijn:

Nr.	Naam	Motivering
1	ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	Onderzoek van de niet-substantiële onregelmatigheid: Abiom biedt een ander type radio aan dan gevraagd. We zijn recentelijk van type radio gewisseld en gaan niet opnieuw een ander type invoeren. Daarom een quotering van 0/40 voor technische specificaties.
2	TRANZCOM SA	
3	FLASH SERVICES BELGIUM NV	

5. Vergelijking van de offertes en voorstel tot gunning

Vergelijking van de offertes volgens de in het bestek vermelde gunningscriteria

Nr.	Naam	Motivering	Score
Gunningscriterium nr. 1: Prijs			
<i>Beoordeling op 40 punten</i>			
Proportionaliteit tegen laagste offerte; Score offerte = $(1 - ((\text{prijs offerte} - \text{prijs laagste offerte}) / \text{prijs laagste offerte})) * \text{gewicht van het criterium prijs}$			
3	FLASH SERVICES BELGIUM NV	Goedkoopste offerte voor gevraagde materiaal.	40
2	TRANZCOM SA	Tweede goedkoopste in de rangschikking van 3.	25,85
1	ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	Duurste aanbieder.	25,68

Gunningscriterium nr. 2: Technische specificaties			
<i>Beoordeling op 40 punten</i>			
2	TRANZCOM SA	Voldoet aan alle gevraagde vereisten.	40
3	FLASH SERVICES BELGIUM NV	Voldoet aan alle gevraagde vereisten.	40
1	ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	Biedt niet de gevraagde radio's aan, maar vergelijkbaar alternatief. Als zone zijn we echter recentelijk veranderd en kiezen we niet opnieuw voor een ander merk, vandaar de score: nul.	0
Gunningscriterium nr. 3: Levertermijn			
<i>Beoordeling op 20 punten</i>			
Regel van 3			
1	ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	Snelste levertermijnen.	20
3	FLASH SERVICES BELGIUM NV	Langste levertermijn (gemiddelde van 120 kalenderdagen).	2,33
2	TRANZCOM SA	Geen levertermijnen in offerte op gegeven.	0

Finale rangschikking regelmatige offertes (gerangschikt volgens totale score)

Nr.	Naam	Score	Prijs incl. btw*
3	FLASH SERVICES BELGIUM NV	82,33 %	7.269,20 €
2	TRANZCOM SA	65,85 %	11.244,52 €
1	ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA	45,68 %	11.322,82 €

* Nagerekende bedragen

VOORSTEL TOT GUNNING VAN DE OPDRACHT

Op grond van de kwalitatieve selectie van de inschrijvingen (die gebeurde door de aankoopcentrale A.S.T.R.I.D. die het bestek uitschreef), het regelmatigheidsonderzoek van de offertes en de vergelijking van de offertes binnen de mini-competitie, gemaakt in de voorgaande punten, stelt de ontwerper voor om de opdracht te gunnen aan volgende firma's:

- FLASH SERVICES BELGIUM NV, Neerlandweg 16 te 2610 Wilrijk

Opdracht		ABIOM COMMUNICATION SYSTEMS BVBA (Geselecteerd/Regelmatig)	TRANZCOM SA (Geselecteerd/Regelmatig)	FLASH SERVICES BELGIUM NV (Geselecteerd/Regelmatig)
Prijs	40,00	25,68	25,85	40
Technische specificaties	40,00	0	40	40
Levertermijn	20,00	20	0	2,33
Totaal	100,00	45,68	65,85	82,33

Huidige opdracht **kadert binnen de raamovereenkomst van FORCMS met A.S.T.R.I.D. nv met referentie E-A-2545_pub01.**

Waarvoor goedkeuring instap werd gegeven op het ZC van 31/05/2023 (2023_ZC_00067).

De organisator van de mini-competitie,

Katrien De Clerck
Deskundige logistiek,



10	2024_ZR_00233	Voertuigenplan - Aankoop twee dienstvoertuigen VW Caddy - Goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

In de zoneraad en het zonecollege van 26 juni 2024 werd de begroting 2025-2027 goedgekeurd. Het budget voor aankopen rollend materieel werd bijgestuurd.

Op de budgetcode 351/743-53 (rollend materieel) wordt 791.000€ voorzien, en dit voor de aankoop van:

- combibestelwagen voor post Arendonk
- dienstvoertuigen voor post Ravels en Turnhout
- containervoertuig voor post Turnhout
- lichte materiaalwagen met laadklep voor de post Turnhout
- bestelwagen dienst logistiek

FORCMS heeft een raamovereenkomst lopen met referentie: 2021 R3 029 waarbij Perceel 40 gegund is aan D'Ieteren met hun inschrijving 'Volkswagen Caddy'.

Eén dienstvoertuig is voor post Ravels, het tweede is voor post Turnhout.

Argumentatie

De dienst logistiek stelt voor om af te nemen van dit raamcontract waarbij de correcte procedure is gevolgd. We bestellen in 2024 van het budget 2025 gezien de lange levertermijnen bij alle voertuigleveranciers momenteel.

Onderstaande opties worden mee besteld:

- automaat benzine
- RAL3020
- airconditioning
- sensoren voor -en achteraan
- tweede schuifdeur (dus langs beide kanten)

- elektrisch verwarmbare buitenspiegels
- vier-seizoensbanden

Per voertuig bedraagt de aankoopprijs, inclusief opties, 30.760,43 € inclusief btw.

Juridische grond

Artikelen 2, 6-8 en 47 van de wet overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016.

De aanbestedende overheid die beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Financiële informatie

Visum: Visum verleend

Motivering

ok

Financiële informatie

- Begrotingsartikel : 2025/351/743-53
- Bedrag voorzien in 2025: € 791.000,00
- Reeds aangekocht: € 0
- Aankoop Caddy 2x: € 61.520,86 (bestelling in 2024 van budget 2025 wegens uitlopen levertermijn)
- Rest : € 729.479,14

Advies

Financiën

Gunstig advies

Besluit

Artikel 1

De zoneraad gaat akkoord met de aankoop van twee dienstvoertuigen, Volkswagen Caddy, via afname raamcontract FORCMS, 2021 R3 029- lot 40, gegund aan D'Ieteren mits betaling van 61.520,86 € inclusief btw.

Bijlagen

- CADDY OFFERTE 2024_okt.pdf

11	2024_ZR_00234	Voertuigenplan - Aankoop Ford Transit - Goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

In de zoneraad en het zonecollege van 26 juni 2024 werd de begroting 2025-2027 goedgekeurd. Het budget voor aankopen rollend materieel werd bijgestuurd.

Op de budgetcode 351/743-53 (rollend materieel) wordt 791.000€ voorzien, en dit voor de aankoop van:

- combibestelwagen voor post Arendonk
- dienstvoertuigen voor post Ravels en Turnhout
- containervoertuig (haakarm) voor post Turnhout

- lichte materiaalwagen met laadklep voor post Turnhout
- bestelwagen dienst logistiek

FORCMS heeft een raamovereenkomst lopen met referentie: 2021 R3 021 waarbij Perceel 62 gegund is aan garage Neyt met hun inschrijving 'Ford Transit'.

De combibestelwagen is voor post Arendonk.

Argumentatie

De dienst logistiek stelt voor om af te nemen van dit raamcontract waarbij de correcte procedure werd gevolgd. We bestellen in 2024 van het budget 2025 gezien de lange levertermijnen bij alle voertuigleveranciers momenteel.

De aankoopprijs bedraagt (inclusief opties), € 40.527,86 inclusief btw. (€ 33494,10 exclusief).

Juridische grond

Artikelen 2, 6-8 en 47 van de wet overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016.

De aanbestedende overheid die beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Financiële informatie

Visum: Visum verleend

Motivering

ok

Financiële informatie

- Begrotingsartikel : 2025/351/743-53: buitengewone dienst rollend materieel
- Bedrag voorzien in 2025: € 791.000,00
- Reeds voorziene aankoop : € 61.520,86 (2 x VW Caddy ZR 27/11)
- Rest : € 729.479,14
- Aankoop Ford Transit = € 40.527,86
- Rest: € 688.951,28

Advies

Financiën

Gunstig advies

Besluit

Artikel 1

De zoneraad gaat akkoord met de aankoop van een combibestelwagen, Ford Transit, via afname raamcontract FORCMS, 2021 R3 021- lot 62, gegund aan garage Neyt, mits betaling van 40.527,86 € inclusief btw.

Bijlagen

- offerte Ford Transit dd 23102024

12	2024_ZR_00235	Raamovereenkomsten - Intentieverklaring instap raamovereenkomst BZAntwerpen IGS PBM's. - Goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Brandweerzone Antwerpen start een overheidsopdrachtprocedure voor het afsluiten van een raamovereenkomst aangaande de aankoop van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), geschikt voor incidenten met gevaarlijke stoffen (IGS). De opdracht omhelst het afsluiten van een contract voor 4 jaar, waarbij de deelnemers bestellingen kunnen plaatsen voor IGS PBM's.

HVZ Taxandria heeft haar interesse in deelname getoond en wordt betrokken bij de opmaak van het bestek en gunning. De te verwachten gunningsdatum ligt in het eerste kwartaal van 2025.

BZ Rivierenland, BZ Rand en BZ Kempen hebben ook hun intentie tot deelname kenbaar gemaakt. Dit is een rechtstreeks positief gevolg van het samenwerken van de werkgroep logistiek op provinciaal niveau.

Argumentatie

De lijst met IGS PBM's die opgenomen worden in de aanbesteding en de technische vereisten zit in bijlage. Deze lijst bevat een aantal artikelen die op regelmatige basis worden aangekocht door onze hulpverleningszone.

De artikelen die voor onze zone interessant zijn, zijn:

* **BESCHERMKLEDIJ**

- vloeistofdichte beschermkledij tegen chemicaliën type 3 met vaste handschoenen en sokken
- wegwerpowerall beschermkledij tegen vaste deeltjes type 5

* **HANDSCHOENEN**

- mechanisch en chemisch beschermende handschoen
- chemisch beschermende onderhandschoen

Om de opdracht te kunnen ramen, hebben we de vermoedelijke aantallen doorgegeven die we verwachten af te zullen nemen over 4 jaar.

Onze intentie tot deelname houdt geen aankoopverplichting in.

Juridische grond

Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten

In toepassing van artikel 35 gebeurt de plaatsing van de overheidsopdracht volgens de openbare procedure;

In toepassing van artikel 43 wordt de techniek van raamovereenkomst toegepast;

In toepassing van artikel 48 gebeurt de plaatsing onder de vorm van een occasioneel gezamenlijke opdracht;

Koninklijk Besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Besluit

Artikel 1

De zoneraad gaat akkoord met de intentieverklaring om deel te nemen aan de groepsaankoop IGS persoonlijke beschermingsmiddelen via de aanbesteding van Brandweerzone Antwerpen.

Bijlagen

- RO PBM Raming afnames 4 jaar.pdf
- Raming TAXANDRIA afnames 4 jaar.pdf

ITEM	Raming		HVZ TAXANDRIA		
Beschermkledij:			Totaal aantal stuks		Totale raming incl.BTW
1.2 vloeistofdichte beschermkledij tegen chemicaliën (type 3 - eenmalig gebruik) - met vasta handschoenen en sokken - bv Tychem 6000 F	€ 45,00	200	200		€ 9.000,00
2 wegwerpoverall: beschermkledij tegen vaste deeltjes (type 5 - eenmalig gebruik) - bv Tyvek	€ 9,00	100	100		€ 900,00
Totale raming			300		€ 9.900,00
Handschoenen:					
1.1 mechanisch en chemisch beschermende handschoen (EN 374, EN 388) - bv Marigold	€ 18,00	200	200		€ 3.600,00
2 chemisch beschermende onderhandschoen - bv Alphatec 02-100 (Ansell Barrier)	€ 10,00	400	400		€ 4.000,00
Totale raming			600		€ 7.600,00
TOTAAL gepland					€ 17.500,00

13**2024_ZR_00236****Huisvesting dienst Logistiek - Huur opslagplaats met
bureelruimte - voorstel verder onderzoeken -
Goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Beschrijving

Aanleiding en context

Het logistieke team streeft naar een hoogwaardige dienstverlening voor interne klanten door een efficiënte en kosteneffectieve organisatie. De sleutel tot succes ligt in het samenstellen van een team bestaande uit competente en gemotiveerde professionals, die beschikken over expertise en een proactieve benadering van innovatie.

De samenstelling van de dienst logistiek is voorzien op 10 medewerkers die allen een ruim takenpakket hebben (*uitgebreid opgesomd in de toelichtende nota als bijlage aan het agendapunt*). Momenteel is deze dienst gehuisvest in het administratieve gebouw aan de Noord-Brabantlaan te Turnhout maar het is duidelijk dat de beschikbare ruimte niet langer volstaat. Zo neemt de dienst veel ruimte in op het landschapskantoor en volstaat de gehuurde garage van de politie niet langer.

De locatie van het logistieke team moet centraal en goed bereikbaar zijn, met voldoende opslagmogelijkheden, bureau-infrastructuur en een beperkte werkplaats.

De toelichtende nota en presentatie (*als bijlage aan dit agendapunt*) tonen aan dat de dienst logistiek pas optimaal kan fungeren door huisvesting op een andere locatie: centraal en goed bereikbaar, met voldoende opslagmogelijkheden, bureau-infrastructuur en werkplaats.

Het stuk koude logistiek zou in principe beheersbaar moeten zijn door de eigen dienst waardoor controle mogelijk is en omvat de huidige werking.

De warme logistiek (gedeelte VOOR de bestelling van materialen en NA de levering aan de posten) botst al meteen op een "logistiek probleem" zijnde: vergaderruimte. De beschikbare vergaderzalen op de tweede verdieping op de Noord-Brabantlaan te Turnhout zijn schaars en veelal is er nood aan input van specialisten of bespreking met clusterverantwoordelijken en/of postoversten. Bijkomend moeten er handleidingen gemaakt worden of moet men opleidingen geven zodat men weet hoe het nieuwe materiaal te gebruiken. Dan zijn er nog de keuringen, het onderhoud van de ademlucht etc...

Het magazijnbeheer is momenteel het grootste probleem. Enerzijds is er het gebrek aan stockageruimte en bijkomend het gebrek aan overzicht doordat de stock verspreid zit over verschillende magazijnen in post TU en in de Noord-Brabantlaan en omdat iedere post bijkomend een eigen magazijn heeft.

Dan is er nog de kledij (interventie- en werkkledij) waarvan de verdeling momenteel gebeurt vanuit post Turnhout. De te wassen en gewassen interventiekledij wordt door een externe firma in post Turnhout en Hoogstraten opgehaald/geleverd. De andere kledij blijft in de post en wordt daar gewassen door de eigen mensen. Dit levert verschillende problemen op die al jaren aanslepen.

Als laatste is er nog de ademlucht waar momenteel de posten zelf instaan voor het dagelijks onderhoud van hun materiaal. De periodieke keuringen gebeuren door de posten Hoogstraten en Turnhout. Transport tussen deze posten wordt door de brandweermannen (posten) zelf geregeld. De opvolging en nummering doet iedereen op zijn eigen manier waardoor er geen zonaal overzicht is van de beschikbare en te vervangen materialen, noch op de correcte opvolging. De bedoeling is dat ook het dagelijks onderhoud van de ademlucht in de posten Turnhout en Hoogstraten uitgevoerd gaat worden.

Argumentatie

De noodzaak aan een ruimere huisvesting voor de dienst logistiek dringt zich op.

Een ruimere huisvesting levert volgende voordelen op:

1. Koude logistiek: zou goed beheersbaar moeten zijn door de eigen medewerkers door directe controle
2. Warme logistiek:
 1. input van "specialisten"

2. betrekken van clusterverantwoordelijken en postoversten
 3. indienstneming materialen in posten = gebruikers opleiden
 4. keuringen materialen (i.s.m. externe firma's)
 5. onderhoud ademlucht vanuit 2 beroepsposten
 6. keuring voertuigen van de posten
 7. wassen verschillende soorten kledij
 8. ...
3. Magazijnbeheer: meer ruimte
 1. centraal beheer via 3P software = controle en overzicht
 2. niet meer pendelen tussen verschillende posten
 3. geen belasting van extra personeel
 4. extra vergaderruimte in Noord-Brabantlaan
 5. container kan terug operationeel ingezet worden
 6. inzetbaarheid van medewerker logistiek of techniker in centrale magazijn of voor klein onderhoud / herstel
 4. Kledij: centralisatie
 1. handelingen in beheer van logistiek
 2. altijd bereikbaar
 3. centraal stockbeheer = overzicht = beter opvolging
 4. niet afhankelijk van werkregime posten
 5. snellere levering gevraagde kledij
 5. Ademlucht: dagelijks onderhoud in posten Hoogstraten en Turnhout
 1. extra bodetoer voor ophalen en verdelen ademlucht
 2. niet langer investeren in compressoren, bufferflessen en testapparatuur in de overige posten
 3. uniforme nummering, onderhoud en opvolging van materiaal
 4. flexibele inzet van beroepskrachten

Als laatste is er nog het luik ICT waar in principe 1 medewerker zich moet kunnen ontfermen over de dagdagelijkse opvolging van de noden en problemen waar de medewerkers op stoten. Maar ook zorgt deze voor het geplande onderhoud van de installaties en doet deze voorstellen naar aanpassingen en vernieuwing.

Nieuwe locatie

Men ging hiervoor op zoek naar geschikte locaties die moesten voldoen aan volgende voorwaarden: beschikken over een ruimte van minstens 300m² grondoppervlakte voor centraal magazijnbeheer en beschikken over een beperkte ruimte voor bijhorende bureaus en sanitair.

Deze locatie mag enkel toegankelijk zijn voor de medewerkers van de dienst logistiek.

Waarom huren en niet in een bestaande kazerne?

- op dit moment is er geen enkele kazerne die in aanmerking komt
- in een kazerne is er nog steeds het probleem van de niet-gecontroleerde toegang en niet-geregistreerd verbruik van materialen
- de grootte van gevraagde magazijn is nergens beschikbaar
- niet voldoende vrije bureelruimte
- toekomstgericht zou er bij de bouw van een nieuwe kazerne voor post Turnhout rekening gehouden moeten worden om de logistiek onder te brengen in een apart gedeelte.

Enkele mogelijkheden

1. <https://www.zimmo.be/nl/turnhout-2300/te-huur/bedrijfsvastgoed/KLW1P/>
 - Gebouw voor gemengd gebruik van 303,2m²
 - huurprijs : 1900€/maand
 - nadeel : bureauruimte te klein maar mogelijkheid om uit te breiden boven huidige ruimte
2. <https://www.ceusters.be/nl/te-huur/2360-oud-turnhout/industrie/100874> (*toegevoegd als bijlage aan het agendapunt*)
 - oppervlakte kantoren en bedrijfshal : 200 en 600m²
 - voldoende oppervlakte voor de dienst logistiek

- dicht bij Noord Brabantlaan
- huurprijs : 4900€/maand (*) (woning in optie 1.000€/maand) (*) *na onderhandeling tussen de makelaar en HVZ Taxandria, werd het bedrag op 4500€/maand bepaald*

3. <https://www.ceusters.be/nl/te-huur/2300-turnhout/industrie/61169>

Voorkeur = locatie 2: Beyntellus 9 te 2360 te Oud-Turnhout: Deze locatie heeft als voordeel dat zij zich nabij het administratieve gebouw op de Noord-Brabantlaan te Turnhout bevindt (3 minuten fietsen of 10 minuten wandelen - wat ook mogelijkheden geeft om 's middags nog steeds samen met de collega's te lunchen).

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Financiële informatie

Financiële informatie

- oppervlakte kantoren en bedrijfshal : 200 en 600m²
- voldoende oppervlakte voor de dienst logistiek
- dicht bij Noord Brabantlaan
- huurprijs : 4500€/maand
- exclusief nutsvoorzieningen (water, gas, elektriciteit en internet)

Besluit

Artikel 1

De zoneraad geeft opdracht om de zoektocht naar een geschikte locatie voor magazijnbeheer en werking dienst logistiek verder te zetten. De huurprijs van de locatie Beyntellus is te hoog.

De zoneraad vraagt het zoekgebied uit te breiden tot alle gemeenten van de zone en het concept van bouwen van een container op de site Noord-Brabantlaan te onderzoeken.

Bijlagen

- Informatie fiche.pdf
- Logistiek binnen de zone Taxandria3.0.pdf
- Logistiek HVZ Taxandria.pdf

27 november 2024 10:51 - De voorzitter opent de besloten zitting

27 november 2024 10:52 - Bob Coppens verlaat de zitting

27 november 2024 10:52 - Bob Coppens betreedt de zitting

27 november 2024 10:57 - De voorzitter sluit de zitting

secretaris
Pascale Van Bael

Voorzitter
Frank Wilrycx